

Stort behov av ny järnvägskompetens

Jag läste nyligen en artikel på intranätet på min arbetsplats att rekryteringen av nya medarbetare behöver utvecklas och bli mera inkluderande. Vi känner alla till att det inom många sektorer finns stora rekryteringsbehov när pensionsavgångarna tilltar. Ett exempel som nämndes i artikeln är ett projekt inom Trafikverket att nyanlända ingenjörer i Sverige kan utbildas till järnvägsingenjörer vid Trafikverksskolan, något man även kan läsa om här i *NJT* på sidan 20.

Ett annat exempel är Trafikverkets samarbete med Ericsson där medarbetare som lämnar Ericsson erbjuds anställning i Trafikverket. Båda dessa åtgärder är exempel där Trafikverket tänkt utanför de traditionella ramarna.

Men det finns också andra områden inom järnvägssektorn med stora behov av att både rekrytera och utbilda nya medarbetare. Tekniker och systemingenjörer som kan arbeta med planering och praktiskt utförande av fordonsunderhåll, ombyggnad och tillverkning av fordonssystem är i dag efterfrågade.

Behovet kommer att vara ännu större i framtiden, helt enkelt eftersom samhället satsar mer och mer på järnvägen. I Sverige ökade trafiken med persontåg med 56 procent mellan åren 2000 och 2016 och motsvarande utveckling finns i de övriga nordiska länderna.

Svenska Trafikverkets förslag till ny nationell plan för transportsystemet omfattar 623 miljarder kronor och det finns en tydlig satsning på utbyggnad av järnvägen. Då kommer det att köpas fler tåg som tillsammans med dagens fordonspark behöver löpande underhåll och uppgraderingar. Det finns också en stor exportindustri med över tvåhundra teknikföretag som tillverkar en mängd olika komponenter och system till järnvägen.

Till allt detta behövs det duktiga och välutbildade fordonstekniker och här har inte det svenska utbildningssystemet hängt med för att klara både nuvarande och framtida behov. Vikten av att utbildning inom spårfordonsteknik sker på bland annat gymnasienivån bör stärkas och utvecklas.

För oss i NJS är det naturligt att tänka hur det ser ut i våra nordiska länder. Pensionsavgångarna är sannolikt lika stora i Danmark som i Sverige, bristen på duktiga fordonstekniker är förmodligen lika stora i Norge som i Sverige och situationen i Finland påminner säkerligen om den i övriga nordiska länder.

NJT kommer att ta upp utbildningsfrågorna i kommande nummer av tidningen. Detta bör också uppmärksammas i vår omfattande seminarieverksamhet, inte minst för att vi ska kunna lära av varandra.



KRÖNIKA

Per Olof Lingwall
Ordförande i NJS
svenska avdelning